



Viernes, Febrero 14, 2014

### **Resumen:**

La Corte Plena aprobó un sistema de evaluación de desempeño de sus empleados, específicamente de jueces, fiscales, defensores, policías y funcionarios administrativos. El proceso de aprobación se ha prolongado por 5 años. La medición será cuantitativa, indicando número de casos resueltos, plazos y moras en las resoluciones. Los magistrados serán evaluados por nota, de la cual dependerá la adjudicación de incentivos como becas, participación en comisiones y docencia en la Escuela Judicial. Esta acción del Poder Judicial debería ser imitada por las diferentes instancias públicas, de las cuales pocas cuentan con mecanismos de evaluación útiles, según un estudio realizado por la Contraloría General de la República.

**Periodista:** LA NACIÓN

**Periodico:** La Nación

**Sección:** Editorial

**Categoría:** Acciones políticas

**Temática:** Trabajo

**Modalidad:** Editorial

**Grupo Etario:** No aplica

**Ubicación Geográfica:** Todo el país

**Actores:** OTROS

**Instancias Organizacionales:** Poder Judicial

**URL de origen:** <http://observatoriodemedios.ulasalle.ac.cr/content/rendici%C3%B3n-de-cuentas-en-la-corte>