



Jueves, Septiembre 8, 2016

Resumen:

El Banco de Costa Rica (BCR) presentó tres opciones laborales a sus empleados para terminar de una vez por todas con el modelo de pluses salariales. Una de las posibilidades es que decidan no hacer nada y seguir ganando con sus pluses. Otra es que la persona renuncie, devuelva la cesantía y sea recontratada por la entidad, conservando lo que tiene en la asociación solidarista.

Una tercera opción sería que el colaborador permanezca en el banco trasladándose al salario nominal, pero a cambio recibiría una indemnización. Hasta ahora el sindicato del BCR ha recibido unas 200 consultas sobre el cambio en los modelos y se está dando asesoría incluso a los colaboradores que no están afiliados. Lo único que se requiere es sacar una cita.

El BCR ha provisionado un total de ₡3.700 millones para hacer frente a las indemnizaciones o traslados de los 860 funcionarios que están en salario base más pluses. De acuerdo con Róger Muñoz, secretario del sindicato, solo habría unos 150 que deben pensar muy bien la decisión, que son quienes tienen más de 30 años de laborar para el banco.

Periodista: María Siu Lanzas

Periodico: DIARIO EXTRA

Sección: Nacionales

Categoría: Producción bienestar social

Temática: Trabajo

Modalidad: Nota Informativa

Grupo Etario: Adultez

Ubicación Geográfica: Todo el país

Actores: AMBOS

Instancias Organizacionales: Instituciones autónomas

URL de origen: <http://observatoriodemedios.ulasalle.ac.cr/content/bcr-presenta-tres-opciones-laborales-empleados>