



Miércoles, Febrero 17, 2016

Resumen:

Una investigación de la reclutadora Manpower determinó que no será sino hasta dentro de 20 años que se logre la equidad de género. Esta es la opinión del 97% de los millennials, que son jóvenes entre 21 a 34 años, cuya generación cree que logrará el cambio.

Para realizar la investigación se entrevistaron a más de 200 consideradas como líderes en sus organizaciones. La barrera más significativa que se detectó fue una cultura masculina arraigada, la cual incluso los hombres admitieron que es necesario derribar.

El 59% de los encuestados cree que la herramienta más poderosa que una organización puede utilizar para promover más mujeres líderes es la creación de una cultura de equidad de género encabezada por el jefe; mientras que el 42% coincidió en que los esquemas flexibles de trabajo son clave para impulsar una mayor participación femenina en posiciones de jerarquía.

Periodista: María Siu Lanzas

Periodico: DIARIO EXTRA

Sección: Nacionales

Categoría: Producción bienestar social

Temática: Trabajo

Modalidad: Nota Informativa

Grupo Etario: Adultez

Ubicación Geográfica: Todo el país

Actores: AMBOS

Instancias Organizacionales: Sociedad Civil

Empresa privada

URL de origen: <http://observatoriodemedios.ulasalle.ac.cr/content/2036-a%C3%B1o-de-la-igualdad-laboral>