



Jueves, Noviembre 3, 2016

### **Resumen:**

La ley del impuesto a licores aprobada en el año 1957 abrió el portillo para que las empresas públicas atraigan talento humano con "pluses" salariales. El Ministerio de Educación (MEP), 10%, la Asamblea Legislativa 27% y el Tribunal Supremo de Elecciones (TSE), 15%, son algunos ejemplos del peso de estos incentivos en el presupuesto institucional.

113 pluses salariales son los que existen ahorita en el país, estos elevan el costo de las remuneraciones del Gobierno Central a 2,4 billones de colones. Lo que significa que de 38 millones de colones que se recaudan en el impuesto de bebidas alcohólicas, sólo alcanzaría para pagar el 1,6% de ese monto.

**Periodista:** Camila Salazar y Mercedes Aguero

**Periodico:** La Nación

**Sección:** Otros

**Categoría:** Situación de riesgo

**Temática:** Trabajo

**Modalidad:** Nota Informativa

**Grupo Etario:** Población en general

**Ubicación Geográfica:** Todo el país

**Actores:** AMBOS

**Instancias Organizacionales:** Poder Legislativo

Instituciones autónomas

**URL de origen:** <http://observatoriodemedios.ulasalle.ac.cr/content/competencia-salarial-motiva-creaci%C3%B3n-deliberada-de-plusos>