



Lunes, Septiembre 4, 2017

Resumen:

Los incentivos y recargos que el MEP paga a sus docentes representan un gasto de muchos millones que no se traducen en la calidad de la educación. Así concluye el VI Informe del Estado de la Educación, cuyos investigadores vuelven hacer un llamado de atención, ya que en el V Informe publicado en el 2015 dedicaron un capítulo completo para analizar los pluses salariales, los cuales están "desligados de cualquier medición del desempeño".

Cada año el MEP destina entre recargos e incentivos un monto de ¢447.000 millones, el 35% del gasto en remuneraciones.

Los docentes del MEP reciben un pago adicional por recargos que incluyen tareas como dirigir y cuidar las huertas de las escuelas, atender alumnos con problemas de aprendizaje, labores de biblioteca o coordinar las cooperativas estudiantiles. En total son 50 tipos de recargos, la mayoría otorga un 50 adicional del salario base.

Además de esos recargos, hay que sumarle que tienen incentivos por laborar en las zonas pobres, así como la calidad del desempeño (anualidad).

La OCDE en agosto recomendó una revisión de la manera en que se utilizan los recursos en educación pues considera que la alta inversión del Estado en educación no se refleja en la calidad académica.

"La inversión en educación requiere un enfoque definido en resultados más que en insumos y procesos", señala el informe de Revisión de Políticas de Educación en Costa Rica.

Periodista: Daniela Cerdas

Periodico: La Nación

Sección: Nacionales

Categoría: Desigualdad

Temática: Educación

Modalidad: Reportaje

Grupo Etario: No aplica

Ubicación Geográfica: Todo el país

Actores: OTROS

Instancias Organizacionales: Organismo Internacional
Poder Ejecutivo

URL de origen: <http://observatoriodemedios.ulasalle.ac.cr/content/mep-paga-caros-incentivos-y-recargos-que-no-contribuyen-la-educaci%C3%B3n>